

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
детский оздоровительно-образовательный (профильный)  
центр «Гренада» города Невинномысска

Приложение №1  
к положению  
о системе оплаты труда

**«Перечень критериев и показателей  
для распределения поощрительных выплат  
работникам МБУ ДО ДООЦ «Гренада»  
из стимулирующей части фонда оплаты труда  
работников, за результативность и эффективность  
работы».**

г. Невинномысск  
2019 г.

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
<b>Заместитель директора</b>		
за интенсивность и высокие результаты работы	высокая удовлетворенность (свыше 80%) потребителей качеством оказываемых услуг	1
за качество выполняемых работ	за своевременное и качественное ведение документации, за отсутствие замечаний, за исполнительскую дисциплину	1
за сложность и напряженность труда	за выполнение работ в условиях отличающихся от нормальных в связи с удаленностью и отсутствием коммунальных систем	1
за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей, но связанную с их исполнением	за выполнение работ по озеленению и ландшафтному дизайну на территории Учреждения	1
	за выполнение работ по косметическому ремонту зданий, малых архитектурных форм и сооружений на территории Учреждения	1
за выполнение работ по отсутствующим в штатном расписании должностям	за ведение кадровой работы в связи с отсутствием в штате работника кадровой службы	1
	за работы связанные с охраной труда и пожарной безопасности в учреждении в связи с отсутствием в штате специалиста по охране труда	1
	за ведение работы уполномоченного по ГО и ЧС, и работе по антитеррористической направленности	1
за эффективное использование учебно-материальной базы филиалов и Учреждения	за привлечение на договорных условиях учреждений образования города к проведению мероприятий на базе Учреждения	1
<b>Педагогические работники (летний период)</b>		
за интенсивность и высокие результаты работы	высокая удовлетворенность (свыше 80%) потребителей качеством оказываемых услуг	1

за качество выполняемых работ	за своевременное и качественное ведение документации, за отсутствие замечаний, за исполнительскую дисциплину	1
за сложность и напряженность труда	за непрерывную работу в течении лагерной смены с превышением нормальной продолжительности рабочего времени	1
за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей, но связанную с их исполнением	за выполнение работ по косметическому ремонту зданий, малых архитектурных форм и сооружений на территории Учреждения	1
	за выполнение работ по озеленению и ландшафтному дизайну на территории Учреждения	1
<b>Водитель (категория D) механик</b>		
за качество выполняемых работ	за своевременное и качественное ведение документации, за отсутствие замечаний, за исполнительскую дисциплину	1
за сложность и напряженность труда	за выполнение работ в условиях отличающихся от нормальных в связи с удаленностью и отсутствием коммунальных систем	1
за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей, но связанную с их исполнением	за выполнение погрузочно-разгрузочных работ	1
	за выполнение работ по косметическому ремонту зданий, малых архитектурных форм и сооружений на территории Учреждения	1
	за выполнение работ по озеленению и ландшафтному дизайну на территории Учреждения	1
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту</b>		
за качество выполняемых работ	за своевременное и качественное выполнение работ, за отсутствие замечаний, за исполнительскую дисциплину	1
за работу, не входящую в круг прямых	за выполнение работ по озеленению и ландшафтному	1

должностных обязанностей, связанную с исполнением	но их	дизайну на территории Учреждения	
<b>Дворник</b>			
за выполняемых работ	качество	за своевременное и качественное выполнение работ, за отсутствие замечаний, за исполнительскую дисциплину	1
за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей, связанную с исполнением	но их	за выполнение работ по косметическому ремонту зданий, малых архитектурных форм и сооружений на территории Учреждения	1
<b>Сторож</b>			
за выполняемых работ	качество	за своевременное и качественное ведение документации, за отсутствие замечаний, за исполнительскую дисциплину	1
за сложность и напряженность труда		за выполнение работ в условиях отличающихся от нормальных в связи с удаленностью и отсутствием коммунальных систем	1
за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей, но связанную с их исполнением		за выполнение работ по косметическому ремонту зданий, малых архитектурных форм и сооружений на территории Учреждения	1
		за выполнение работ по озеленению и ландшафтному дизайну на территории Учреждения	1