

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
детский оздоровительно-образовательный (профильный)
центр «Гренада» города Невинномысска

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

МБУ ДО ДООЦ «Гренада»

№ 3 от 11 января 2016 года

_____ Кимберг С.В.

« ___ » _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Филиале
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
детский оздоровительно-образовательный (профильный)
центр «Гренада» города Невинномысска
Турбаза «Аксаут»

г. Невинномысск
2016 г.

I. Общие положения

1.1. Филиал муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска Турбаза «Аксаут» (далее – Филиал) – это обособленное подразделение муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска (далее – Учреждение), расположенное по адресу: Карачаево-Черкесская Республика, Зеленчукский район, РГУ «Зеленчукский лесхоз», Аксаутское лесничество, квартал 37, часть выдела 50.

1.2. Деятельность Филиала осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом Учреждения и настоящим положением о Филиале, разработанным Учреждением в соответствии с типовым положением и утвержденным приказом учреждения.

1.3. Филиал не является юридическим лицом. Филиал осуществляет свою деятельность по доверенности Учреждения. Филиал подчинен и подконтролен по всем вопросам деятельности Учреждению.

1.4. Филиал с согласия руководителя Учреждения может иметь печать, штамп, бланк со своим наименованием.

1.5. Официальное полное наименование филиала:

Филиал муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска Турбаза «Аксаут»

1.6. Сокращенное наименование:

Турбаза «Аксаут»

II. Основные цели и задачи

2.1. Основной целью Филиала является обеспечение и создание условий по развитию личности, раскрытию способностей детей на основе удовлетворения интересов семьи и потребностей общества: духовных, интеллектуальных, двигательных, физического совершенствования, спортивного роста, оздоровления и организации интересного отдыха, в том числе каникулярного, обучающихся.

2.2. Основными задачами Филиала являются:

- организация каникулярного отдыха для учащихся образовательных учреждений города Невинномысска;
- отработка и закрепление практических туристских навыков, необходимых в жизни;
- пропаганда туризма, как составляющей здорового образа жизни;
- духовно-нравственное, гражданское, патриотическое воспитание подрастающего поколения;
- формирование познавательного интереса и объективного подхода к историческому прошлому Отечества;

- формирование социально значимых ценностей (дружба, любовь к Родине, коллективизм, дисциплинированность, ответственность);
- формирование и развитие умений и навыков (ставить цели и добиваться конечного результата, решать проблемные ситуации, справляться со стрессами и эмоциями, позитивно общаться с окружающими, развивать в себе спортивное духовное и познавательное начала);
- развитие интереса к культурному и природному наследию;
- профессиональная ориентация обучающихся в области социального туризма и смежных профессий;
- подготовка учащихся к действиям в условиях чрезвычайных ситуаций,
- отработка основ школы выживания;
- выполнение нормативов на звания и разряды по пешеходному (горному) туризму;
- оздоровление в экологически чистом районе;
- организация интересного досуга, полноценного отдыха и оздоровления;
- организация семейного отдыха.

2.3. Ценностными ориентирами в работе Филиала является создание стиля подлинного сотрудничества, содружества, самоуправления в деятельности детских коллективов, укрепление здоровья детей, работа по закаливанию организма, укреплению внутрисемейных отношений.

III. Основные направления деятельности

3.1. Филиал может реализовывать одну или несколько краткосрочных образовательных программ дополнительного образования в частичном или полном объеме в соответствии с действующей лицензией Учреждения. Предоставлять дополнительные платные услуги в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и положением «О платных услугах» Учреждения.

3.2. Филиал организует прием учащихся образовательных учреждений, воспитанников центров и станций юных туристов, самодеятельных туристических и экскурсионных групп, участников различных соревнований круглый год и в период школьных каникул; организует учебные экскурсии по Ставропольскому краю и Карачаево-Черкесской Республике; а также многодневные и категорийные походы в районе предгорий Западного Кавказа.

3.3. Основными направлениями деятельности, осуществляемыми Филиалом являются:

1) Спортивно-оздоровительное:

туристско-оздоровительные и спортивные мероприятия, проводимые в форме многодневных походов по пересеченной местности, организация полевых лагерей, спортивных соревнований, учебно-тренировочных сборов, семинаров.

Цель: содействие укреплению здоровья, физическому развитию детей, воспитание морально-волевых навыков культуры поведения. Содействие проявлению интереса и склонностей детей к занятиям спортом,

2) Художественно-эстетическое:

изучение культуры и национальных особенностей народов, живущих на территории КЧР и Северо-Западного Кавказа, воспитание толерантности.

Цель: воспитание чувства прекрасного, умение увидеть красоту в окружающем, приобщение детей к художественному творчеству, развитие музыкальных, художественных и литературных способностей.

3) Экологическое воспитание:

формирование экологической культуры в общении с природой в непосредственной близости с ней, очистка участков леса от мусора и сусняка и выполнение другой работы по охране природы.

Цель: формирование и развитие бережного отношения к природе, развитие духовности, высоконравственного отношения ко всему живому, развитие стремления детей к активному познанию природы, воспитание бережного отношения к природным ресурсам, освоение учащимися системы знаний о природе, обществе, человеке, их адаптация к жизни в современном обществе.

IV. Управление Филиалом

4.1. Управление Филиалом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и уставом Учреждения.

4.2. Непосредственное управление Филиалом осуществляет руководитель Филиала – заместитель директора МБУ ДО ДООЦ «Гренада» по Турбазе «Аксаут», который назначается на должность приказом директора Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Руководитель Филиала осуществляет свою деятельность от имени Филиала в соответствии с законодательством Российской Федерации по доверенности, выданной от имени Учреждения, за подписью руководителя Учреждения, с приложением печати Учреждения.

4.4. Руководитель Филиала:

- обеспечивает функционирование Филиала;
- представляет Филиал в отношениях с органами законодательной и исполнительной власти, юридическими и физическими лицами;
- в пределах имеющихся полномочий, дает указания, письменные распоряжения, обязательные к исполнению работниками Филиала;
- утверждает графики работы работников Филиала;
- решает вопросы хозяйственной деятельности;
- представляет отчет о деятельности Филиала в Учреждение;

- составляет и представляет на утверждение директору Учреждения перспективный план развития и должностные инструкции работников Филиала;
- представляет директору Учреждения сведения для тарификации работников Филиала;
- ходатайствует перед директором Учреждения о приеме на работу и увольнении работников Филиала в соответствии со штатным расписанием Учреждения, применении к ним меры поощрения и наложения на них взысканий в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- совершает иные действия, необходимые для достижения целей и задач Филиала предусмотренные должностной инструкцией.

4.5. Руководитель Филиала несет ответственность:

- за деятельность Филиала;
- за невыполнение должностных обязанностей;
- за жизнь, здоровье детей и подростков, во время их пребывания на территории Филиала;
- за несоответствие форм, методов и средств организации оздоровления и занятости детей и подростков, учитывая их возрастные и индивидуальные особенности и потребности;
- за нарушение прав и свобод работников Филиала, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- за сохранность и рациональное использование материальных ценностей Филиала.

4.6. Компетенция Учреждения:

- назначение на должность и освобождение от должности руководителя Филиала;
- методическая помощь Филиалу в организации образовательной деятельности;
- контроль за деятельностью Филиала по вопросам сохранности и эффективности использования выделенного ему имущества;
- контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, норм охраны труда и техники безопасности;
- контроль образовательной деятельности Филиала;
- установление стимулирующих выплат, оказание материальной помощи в пределах фонда оплаты труда Учреждения работникам Филиала по представлению руководителя Филиала;
- получать полную информацию, отчеты о деятельности Филиала;
- установление размера, формы и порядка наделения Филиала материальными и финансовыми средствами согласно перспективному плану развития Филиала;
- несет ответственность за деятельность Филиала;
- устанавливает очередность размещения на территории Филиала обучающихся в Учреждении;

– организует и проводит туристско-спортивные мероприятия на территории Филиала.

V. Имущественное положение Филиала

5.1. Имущество, используемое Филиалом, является имуществом, закрепленным за Учреждением на праве оперативного управления.

5.2. Лесной участок, используемый Филиалом, закреплен за Учреждением на основании Договора № 65/2016 постоянного (бессрочного) пользования лесным участком от 15 марта 2016 г. и решения Управления Лесами Карачаево-Черкесской Республики № 10 от 15 марта 2016 г.

5.3. Финансирование Филиала осуществляется за счет средств бюджета города Невинномыска, а также за счет средств из внебюджетных источников по отдельным сметам доходов и расходов.

5.4. На базе Филиала может быть организована иная приносящая доход деятельность, предусмотренная уставом и локальными актами Учреждения. Стоимость услуг определяется согласно утвержденной Учреждением сметы расходов и калькуляции цен.

5.5. Филиал в срок, определяемый Учреждением, представляет руководству Учреждения установленную отчетность.

5.6. Учреждение имеет право на самостоятельное принятие решений о расходовании внебюджетных средств на развитие материальной базы, заработную плату и фонд материальной поддержки сотрудников Филиала в соответствии с бюджетным кодексом Российской Федерации.

VI. Упразднение Филиала и внесение изменений в Положение

6.1. Филиал упраздняется решением общего собрания Учреждения по согласованию с управлением образования администрации города Невинномыска Ставропольского края. При этом в устав Учреждения, в установленном порядке, вносятся соответствующие изменения.

6.2. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся решением общего собрания Учреждения по согласованию с управлением образования администрации города Невинномыска

6.3. При упразднении Филиала имущество, оставшееся после завершения ликвидационных процедур, сохраняется на праве оперативного управления за Учреждением и используется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.