

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
детский оздоровительно-образовательный (профильный)
центр «Гренада» города Невинномысска

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

МБУ ДО ДООЦ «Гренада»

№ 55 от 23 октября 2015 г.

_____ Кимберг С.В.

« ___ » _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
детский оздоровительно-образовательный (профильный)
центр «Гренада» города Невинномысска

г. Невинномысск
2015 г.

I. Общие положения

1.1. Органом самоуправления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска является общее собрание трудового коллектива.

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения.

1.3. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год и действует неопределенный срок.

1.4. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива Учреждения являются:

выработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена;

объединение усилий трудового коллектива на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

1.5. Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более 2/3 списочного состава коллектива Учреждения.

1.6. В целях ведения заседания, Общее собрание трудового коллектива Учреждения избирает из своего состава председателя и секретаря заседания. Председатель Общего собрания трудового коллектива Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет его решения. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

1.7. Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимается открытым голосованием.

1.8. Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимается большинством голосов присутствующих.

1.9. Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения является обязательным для всех членов коллектива.

II. Общее собрание трудового коллектива:

2.1. Принимает Устав Учреждения, вносит в него необходимые изменения и дополнения.

2.2. Обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении.

2.3. Рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

2.4. Выбирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

2.5. Общее собрание выдвигает своих представителей в Управляющий совет

2.6. Создает при необходимости временные или постоянные комиссии по различным направлениям работы Учреждения.

2.7. Рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся.

2.8. Утверждает основные направления совершенствования и развития Учреждения, развития материально-технической базы, повышение качества, эффективности его деятельности.

2.9. Определять форму и систему доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах средств, имеющихся в Учреждении.

2.10. Вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

III. Ответственность общего собрания трудового коллектива

3.1. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности, виновные представители Общего собрания трудового коллектива Учреждения несут ответственность, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанного органа директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных такой доверенностью.

3.3. При заключении каких-либо договоров (соглашений) Общее собрание трудового коллектива Учреждения обязано согласовать предусмотренные ими обязательства и (или) планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями, общественными объединениями, с директором Учреждения.