

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА  
НЕВИННОМЫССКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ  
(ПРОФИЛЬНЫЙ) ЦЕНТР "ГРЕНАДА" города НЕВИННОМЫССКА

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления  
образования администрации  
города Невинномысска

\_\_\_\_\_ А.В. Пушкарская  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор  
МБУ ДО ДООЦ «Гренада»

\_\_\_\_\_ С.В. Кимберг  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ  
(ПРОФИЛЬНЫЙ) ЦЕНТР "ГРЕНАДА"  
ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА  
(2016-2020 гг.)

## Содержание

|   |    |
|---|----|
| Паспорт программы _____   | 3  |
| Информационная карта _____  | 7  |
| Введение _____  | 9  |
| Аналитический блок _____  | 12 |
| Историческая справка _____  | 12 |
| Анализ кадрового потенциала _____   | 14 |
| Анализ состояния внешней среды _____  | 15 |
| Анализ развития МБУ ДО ДООЦ "Гренада" за период 2016-2019 год _____             | 15 |
| Современная проблематика организации отдыха детей в лагере _____                | 16 |
| Актуальные противоречия и проблемы развития МБУ ДО ДООЦ «Гренада» _____         | 16 |
| Концептуальный блок _____   | 17 |
| Приоритетные ценностные ориентиры в деятельности МБУ ДО ДООЦ<br>"Гренада" _____ | 18 |
| Стратегическая цель деятельности МБУ ДО ДООЦ "Гренада" _____                    | 18 |
| 1. Развитие системы оценки качества образования _____                           | 19 |
| 2. Образование для детей с ограниченными возможностями здоровья _____           | 18 |
| 3. Создание единой информационной образовательной среды _____                   | 19 |
| 4. Инновационно-экспериментальная деятельность _____                            | 20 |
| 5. Воспитательная работа в загородном лагере _____                              | 20 |
| 6. Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних _____                   | 22 |
| 7. Создание условий для развития дополнительного образования детей _____        | 22 |
| 8. Работа с одаренными детьми _____   | 24 |
| 9. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей _____            | 23 |
| 10. Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярный период _____         | 26 |
| 11. Работа с педагогическими кадрами _____                                      | 27 |
| 12. Совершенствование материально технической базы _____                        | 29 |
| 13. Финансовое обеспечение _____  | 33 |
| 14. Контроль за ходом реализации Программы _____                                | 33 |

## Паспорт программы

«Развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр "Гренада" города Невинномысска на 2016-2020 годы»

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| Наименование Программы             | Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска на 2016-2020 годы (далее – Программа)  |
| Основание для разработки Программы | Закон Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012 № 273, Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжение Правительства Ставропольского края от 15.07.2009 № 221-рп «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития системы образования Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года», муниципальная программа «Развитие образования в городе Невинномысске»                            |
| Заказчик Программы                 | Управление образования администрации города Невинномысска (далее - управление образования администрации города)   |
| Разработчик Программы              | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр "Гренада" города Невинномысска (далее - МБУ ДО ДООЦ "Гренада")   |
| Цели Программы                     | Обеспечение высокого качества образования в соответствии с запросами населения и перспективами развития города Невинномысска. Повышение доступности качественного отдыха и оздоровления детей в соответствии с тенденциями развития экономики страны, современными требованиями общества; создание современной инфраструктуры учреждения, обеспечивающей комфортные и безопасные условия отдыха и оздоровления детей; формирование высоконравственной, образованной личности, обладающей базовыми компетенциями |

|                  |   |  |
|------------------|---|--|
| Задачи Программы | <p>современного человека;</p> <p>создание оптимальных социально-педагогических условий для гармоничного развития личности ребенка, его жизненного самоопределения в современном обществе;</p> <p>создание и развитие информационной среды МБУ ДО ДООЦ "Гренада", направленной на повышение качества предоставляемых услуг;</p> <p>реализация инновационных программ на базе МБУ ДО ДООЦ "Гренада"</p> <p>Укрепление и развитие материально-технической базы МБУ ДО ДООЦ "Гренада";</p> <p>создание условий для детей инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;</p> <p>подготовка нового поколения педагогических кадров;</p> <p>сохранение и укрепление здоровья детей в процессе отдыха и оздоровления;</p> <p>поддержка талантливой молодежи; развитие системы оценки качества предоставляемых услуг и их востребованности на рынке отдыха и оздоровления детей;</p> <p>развитие системы информатизации МБУ ДО ДООЦ "Гренада"</p> |  |
|                  | Целевые индикаторы и показатели Программы   | <p>Уровень удовлетворенности населения города качеством оказываемых муниципальных услуг дополнительного образования;</p> <p>доля образовательных организаций, соответствующих современным требованиям;</p> <p>доля учащихся школ города, отдыхающих в МБУ ДО ДООЦ "Гренада";</p> <p>доля детей инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) и детей-инвалидов, которым созданы условия для отдыха и оздоровления в МБУ ДО ДООЦ "Гренада", от общей численности детей с ОВЗ и детей-инвалидов школьного возраста;</p> <p>число дней за смену, пропущенных детьми по болезни к общему числу человеко-дней;</p> |

удельный вес отдыхающих в лагере, совершивших правонарушения, от общего числа отдыхающих в лагере МБУ ДО ДООЦ "Гренада";

удельный вес отдыхающих в лагере, охваченных дополнительным образованием от общего числа отдыхающих в лагере;

число случаев травматизма за смену (%);

доля административно - управленческого персонала образовательного учреждения, прошедшего подготовку или повышение квалификации по программам, отвечающим современным квалификационным требованиям;

доля аварийно-восстановительных мероприятий;

удельный вес финансирования за счет оказания платных услуг от общего объёма финансирования МБУ ДО ДООЦ "Гренада";

количество компьютеров, приходящихся на одного отдыхающего в лагере.

Сроки и этапы реализации Программы

2016-2020 годы

Программа будет реализована в течение 4 лет, предусмотрено проведение работ, связанных с развитием МБУ ДО ДООЦ "Гренада" по отдельным направлениям, введением инновационных технологий, а также с проведением масштабных преобразований и экспериментов; Приоритет отдается осуществлению мероприятий, которые предполагают закупку оборудования, инвестиции (модернизацию материальной инфраструктуры образования и другие высокочатратные работы), а также методическое, кадровое, информационное обеспечение мероприятий Программы, направленных на решение задач развития МБУ ДО ДООЦ "Гренада"

Прогнозируемые объёмы и источники финансирования Программы

прогнозируемый объём финансирования Программы за счет средств бюджета города составит \_\_\_\_\_ тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год - \_\_\_\_\_ тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели её социально-экономической эффективности

Повышение качества предоставляемых услуг МБУ ДО ДООЦ "Гренада";  
внедрение эффективных воспитательных технологий в работу учреждения;  
создание условий для организации отдыха и оздоровления для детей с ограниченными возможностями здоровья;  
обеспечение условий, гарантирующих сохранение здоровья отдыхающих в лагере, защиту прав личности, психологический комфорт и безопасность;  
повышение конкурентоспособности и эффективности МБУ ДО ДООЦ "Гренада", обусловленное повышением качества человеческого капитала и эффективностью использования трудовых ресурсов;  
укрепление материально-технической базы МБУ ДО ДООЦ "Гренада" с учетом современных требований;  
повышение эффективности использования бюджетных средств;  
внедрение в работу лагеря здоровьесберегающих технологий;  
организация круглогодичной работы МБУ ДО ДООЦ "Гренада" как места для каникулярного отдыха детей и семейного отдыха жителей города Невинномысска;  
модернизация технологической и социальной инфраструктуры (обновление оборудования столовой и спорт площадок, компьютерной техники и др.

## ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

### *Общие сведения:*

1. *Полное наименование учреждения:* муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска.
2. *Филиалы:* филиал муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска Турбаза «Аксаут».
3. *Краткое наименование:* МБУ ДО ДООЦ «Гренада», Филиал МБУ ДО ДООЦ «Гренада» Турбаза «Аксаут»
4. *Тип образовательного учреждения:* учреждение дополнительного образования.
5. *Вид образовательного учреждения:* загородный стационарный детский оздоровительно-образовательный лагерь, загородный палаточный лагерь.
6. *Лицензия:* Серия 26 Л 01 № 0000567, регистрационный номер 4322 от 09 ноября 2015 года.
7. *Свидетельство о государственной регистрации:* ОГРН 1062648006519 от 15.03.2006г. ИНН 2610017432. КПП 261001001
8. *Юридический адрес:* 357022 Ставропольский край, Кочубеевский район, х. Новозеленчукский, улица Лесная
9. *Учредитель:* Управление образования администрации города Невинномысска

МБУ ДО ДООЦ "Гренада" функционирует на основе следующих нормативно-правовых документов:

- Устав МБУ ДО ДООЦ "Гренада";
- Лицензия на осуществление образовательной деятельности;
- Свидетельство о государственной регистрации;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Приказы и распоряжения;
- Акты приёма учреждения;
- Локальные нормативные акты.

Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр "Гренада" принят общим собранием трудового коллектива протоколом от 23 июня 2015 г. № 2 и утверждён приказом управления образования администрации г. Невинномысска № 464-о/д от 12.10.2015г.

Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр "Гренада" (далее Учреждение) - важный стратегический документ, дающий развёрнутую характеристику инновационных процессов, происходящих в учреждении и позволяющий управлять процессом развития Учреждения по чётко заданным целям.

Программа разработана в соответствии с Конвенцией о правах ребёнка, Законом РФ «Об образовании», решениями Правительства РФ, постановлениями администрации города Невинномысска и органов управления образованием, Устава МБУ ДО ДООЦ "Гренада", концепции деятельности учреждения и с учётом результатов реализации предыдущих программ развития.

Программа развития Учреждения является управленческим документом, который обеспечивает субъектов образовательного процесса знанием о стратегических и тактических задачах его развития, механизма их решения, последовательности действий и ожидаемых результатах.

Программа разработана на основе:

- всестороннего анализа результатов деятельности и проблем развития Учреждения;
- согласования ценностей субъектов образовательного процесса в определении, приоритетов деятельности Учреждения;
- учёта экономических механизмов функционирования и развития Учреждения.

Цель программы:

- Обеспечение динамики позитивного развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр "Гренада" как открытой, гибкой, образовательной, методически организованной, социокультурной системы, ориентированной на освоение и практическую реализацию системно-деятельностной парадигмы летнего отдыха детей; повышение доступности качественного отдыха и оздоровления детей;
- Создание современной инфраструктуры учреждения, обеспечивающей комфортные и безопасные условия отдыха и оздоровления детей на круглогодичный период;
- Создание оптимальных социально-педагогических условий для гармоничного развития личности ребенка, его жизненного самоопределения в современном обществе;
- Создание и развитие информационной среды МБУ ДО ДООЦ "Гренада", направленной на повышение качества предоставляемых услуг;



### Задачи программы:

- Создать условия для увеличения временного периода и повышения качества организации отдыха и занятости детей, удовлетворяющего современным требованиям личности, семьи, общества, государства.
- Сохранение и укрепление здоровья детей в процессе отдыха и оздоровления;
- Совершенствовать нормативно-правовую базу функционирования МБУ ДО ДООЦ "Гренада".
- Совершенствовать систему влияния МБУ ДО ДООЦ "Гренада" на воспитательную и социально-культурную ситуацию в г. Невинномысске.
- Повысить рейтинг учреждения на рынке услуг дополнительного образования и каникулярного отдыха в городе и крае.
- Расширить профессиональное и творческое взаимодействие педагогов, учебно-вспомогательного персонала и других специалистов, как условие их профессионального роста и развития всей образовательно-воспитательной системы МБУ ДО ДООЦ "Гренада".
- Развить новые формы и механизмы мониторинга деятельности учреждения по реализации программ отдыха детей и досуговых комплексных программ.
- Развитие системы оценки качества предоставляемых услуг и их востребованности на рынке отдыха и оздоровления детей;
- Создать систему связей научного взаимодействия МБУ ДО ДООЦ "Гренада" с Центром развития образования с целью организации экспериментальной работы и работы с одаренными детьми города.
- Разработать систему поэтапного обновления, использования и сохранения материально-технической базы МБУ ДО ДООЦ "Гренада" и его финансовых ресурсов для реализации различных направлений деятельности.
- Планировать мероприятия для привлечения дополнительных финансовых средств на развитие образовательно-воспитательного процесса и материально-технической базы учреждения, как условия обновления качества организации отдыха детей.

|    | Индикатор оценки результативности  | Показатели эффективности % |                 |                 |                 |
|----|--|----------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|    |  | Стартовые показатели       | 2018 г.         | 2019 г.         | 2020 г.         |
| 1  | доля учащихся школ города, отдыхающих в МБУ ДО ДООЦ "Гренада" (%)  | 3                          | не менее<br>3   | не менее<br>3   | не менее<br>3   |
| 2  | доля детей с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) и детей-инвалидов, которым созданы условия для оздоровления в МБУ ДО ДООЦ "Гренада" (%)                        | 0                          | не менее<br>0,3 | не менее<br>0,3 | не менее<br>0,3 |
| 3  | число человеко-дней за смену, пропущенных детьми по болезни, к общему числу человеко-дней  | 10                         | не более<br>10  | не более<br>10  | не более<br>10  |
| 4  | удельный вес отдыхающих в лагере, совершивших правонарушения, от общего числа МБУ ДО ДООЦ "Гренада" отдыхающих в лагере  | 0                          | 0               | 0               | 0               |
| 5  | удельный вес отдыхающих в лагере, охваченных доп. образованием, от общего числа отдыхающих в лагере  | 95                         | не менее<br>96  | не менее<br>97  | не менее<br>98  |
| 6  | число случаев травматизма за смену   | 0                          | не более<br>1   | не более<br>1   | не более<br>1   |
| 7  | доля административно-управленческого персонала учреждения, прошедшего подготовку или повышение квалификации по программам, отвечающим современным квалификационным требованиям | 1                          | не менее<br>1   | не менее<br>1   | не менее<br>1   |
| 8  | число аварийно - восстановительных мероприятий   | 1                          | 0               | 0               | 0               |
| 9  | удельный вес финансирования за счет оказания платных услуг от общего объема финансирования Учреждения  | 1                          | 2               | 3               | не менее<br>3   |
| 10 | уровень удовлетворенности населения города качеством оказываемых услуг   | 87                         | не менее<br>89  | не менее<br>91  | не менее<br>93  |
| 11 | количество компьютеров, приходящихся на одного отдыхающего в лагере  | 0,02                       | 0,03            | 0,04            | 0,05            |

Ожидаемые результаты реализации программы:

Реализация программы призвана способствовать:

- Появлению позитивных изменений в качестве организации отдыха детей города Невинномысска и края, которые станут следствием внедрения новых программ, технологий, форм организации воспитательного процесса, удовлетворяющих личностные и общественные потребности.
- Повышению качества предоставляемых услуг МБУ ДО ДООЦ "Гренада"; обеспечение условий, гарантирующих сохранение здоровья отдыхающих в лагере, защиту прав личности, психологический комфорт и безопасность.
- Созданию условий для организации отдыха и оздоровления детей не только во время летних каникул, но и в другое каникулярное время.
- Созданию условий для организации профильных смен для одаренных детей.
- Созданию условий для организации отдыха и оздоровления для детей инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.
- Созданию условий для организации семейного отдыха и оздоровления во вне каникулярное время.
- Наличие оптимальной системы функционирования нормативно-правовой базы МБУ ДО ДООЦ "Гренада", обеспечивающей юридическую защищённость деятельности Учреждения и его структурных подразделений.
- Расширению и углублению сферы влияния МБУ ДО ДООЦ "Гренада" на воспитательную и социокультурную ситуацию в г. Невинномысске.
- Устойчивому функционированию административных структур Учреждения, обеспечивающему такой характер управления учреждением как механизма позитивной самореализации педагогов и отдыхающих.
- Повышению профессионального роста педагогов и развитию современной образовательно-воспитательной среды как следствие нового содержания и форм взаимодействия педагогических работников, специалистов, управленцев.
- Системности деятельности МБУ ДО ДООЦ "Гренада" в обновлении, сохранении, использовании материально-технической базы и финансовых ресурсов, в привлечении средств, полученных от предоставления дополнительных платных услуг, для совершенствования организации отдыха детей; модернизация технологической и социальной инфраструктуры (обновление оборудования столовой и спортивных и игровых площадок, компьютерной техники и др.)

## АНАЛИТИЧЕСКИЙ БЛОК

### ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр "Гренада" является правопреемником пионерского лагеря "Гренада", принадлежавшего производственному объединению "Квант" города Невинномысска.

**1976 г.** было принято решение о строительстве пионерского лагеря. Лагерь, находится в лесном массиве Кочубеевского района между селом Ивановское и хутором Новый Зеленчук на берегу реки Большой Зеленчук.

С **1980 г.** пионерский лагерь "Гренада" начал принимать детей в летний период. До 10 июля 1995 года загородный лагерь «Гренада» принадлежал акционерному обществу «Квант».

**1995 г.** согласно Постановления Главы администрации города Невинномысска № 732 от 28.06.1995. передан на баланс отдела образования города Невинномысска.

**2005 г.** Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный лагерь «Гренада» создано постановлением главы администрации города Невинномысска Ставропольского края от 26 декабря 2005 г. № 2084 в результате реорганизации отдела образования администрации города Невинномысска в форме выделения из его состава летнего оздоровительного лагеря «Гренада» - структурного подразделения отдела образования без права юридического лица.

**2008 г.** 25 марта переименован в муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада».

**2011 г.** Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска создано на основании постановления администрации города Невинномысска от 30 июня 2011 г. № 2070 «О создании муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска путем изменения типа муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада». Изменения в ЕГРЮЛ зарегистрированы 25 октября 2011 г.

**2015 г.** В соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», решением общего собрания трудового коллектива протокол № 2 от 23 июня 2015 г. и приказом управления образования администрации города Невинномысска № от 2 августа 2015 г. переименовано в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска. Приказ управления образования администрации города Невинномысска об утверждении Устава от 12 октября

2015 года №464-од. Распоряжение комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города Невинномысска Ставропольского края о согласовании Устава от 14 октября 2015 года № Р-826.

Изменения в ЕГРЮЛ внесены 21 октября 2015г.

**Полное наименование Учреждения:** муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска

**Сокращенное наименование Учреждения:** МБУ ДО ДООЦ «Гренада».

**Место нахождения:** 357022, Российская Федерация, Ставропольский край, Кочубеевский район, хутор Новозеленчукский, ул. Лесная.

Учреждение относится к типу - бюджетное.

Организационно-правовая форма - муниципальное бюджетное учреждение

Тип образовательной организации - учреждение дополнительного образования.

Сейчас на территории МБУ ДО ДООЦ "Гренада" находится: панельный двухэтажный спальный корпус на 99 койко-мест, столовая, медицинский корпус, 6 домиков для обслуживающего персонала, летние душевые, спортивные и игровые площадки, пруд.

Филиал МБУ ДО ДООЦ «Гренада» Турбаза «Аксаут»:

Филиал муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр "Гренада" города Невинномысска Турбаза "Аксаут" является правопреемником туристической базы «Аксаут» при отделе по туризму Дома пионеров г. Невинномысска.

**1982 г.** Принято решение о поиске возможности открытия лагеря в ущелье Аксаут.

**1984 г.** Получение разрешения от местных властей на создание лагеря без возведения капитальных строений.

**1985 г.** Туристическая база «Аксаут» при отделе по туризму Дома пионеров г. Невинномысска. Май-июнь организован один поток лагеря на 60 человек.

**1986 г.** Строительные работы (здание столовой, водоснабжение и др.) Организовано 3 потока на 270 человек.

**1987 г.** Оздоровительная детская туристическая база «Аксаут» в Карачаево-Черкесской Республике. Восстановительные работы после стихийного бедствия.

**1988 г.** Продолжение строительных работ. Организовано 3 потока на 245 человек.

**1993 г.** Детская туристическая база «Аксаут» ЦДЮТ и Э.

**2002 г.** Детский оздоровительный лагерь "Аксаут" отдела образования г.Невинномысска

**2005 г.** Детская туристская база «Аксаут» (т/б «Аксаут») структурное подразделение муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» г. Невинномысска.

**2015 г.** После реорганизации системы дополнительного образования города Невинномысска становится структурным подразделением МБУ ДО "ДДТ"

**2016 г.** Передано в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска в качестве филиала. Приказ управления образования администрации города Невинномысска "О передаче структурного подразделения" от 2 ноября 2015 года № 508-од.

Изменения в ЕГРЮЛ внесены 10 декабря 2015г.

**Полное наименование:** Филиал муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Гренада» города Невинномысска Турбаза "Аксаут"

**Сокращенное наименование:** Филиал МБУ ДО ДООЦ «Гренада» Турбаза «Аксаут»

**Место нахождения:** 369140, Российская Федерация, Карачаево-Черкесская Республика, Зеленчукский район, РГУ "Зеленчукский лесхоз", Аксаутское участковое лесничество, квартал 37, часть выдела 50 (территория Хасаут-Греческого СП).

Сейчас на территории Турбазы "Аксаут" находится: столовая на 99 мест, 9 спальных домиков для детей, 3 медицинских домика, 6 домиков для обслуживающего персонала, здание бани и душевых, 2 складских здания, спортивные и игровые площадки. Есть свой микроавтобус 10 мест, что позволяет организовывать не только летний отдых, но и семейный отдых.

### **АНАЛИЗ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

В настоящее время педагогический коллектив МБУ ДО ДООЦ "Гренада" формируется только в летний период. Летнее штатное расписание предполагает наличие заместителя директора по УВР (начальника смены), 6 воспитателей, 2 старших вожатых, 15 вожатых, руководителя кружка, инструктора по физической культуре, музыкального работника. Должности воспитателей, особенно на 1 смене, очень сложно укомплектовать в связи с проведением в этот период экзаменов в школах. Формируется педагогический коллектив в основном из студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки Педагогика и психология. Средний возраст педагогических работников - 24 года.

Таким образом, МБУ ДО ДООЦ "Гренада" испытывает определённые трудности при формировании педагогического коллектива, а также трудности в организации работы педагогического коллектива в связи с его частой сменой. Наибольшие проблемы возникают в связи с отсутствием в постоянном штатном расписании заместителя директора по УВР в чей функционал должны быть включены работы по подготовке программ и педагогического персонала, проведение тренингов и обучающих курсов. Сейчас у принятых на временную работу педагогов нет времени для создания новых адаптированных к нуждам МБУ ДО ДООЦ «Гренада» программ. Необходимо введение в штатное расписание ставки заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

## **АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ**

Невинномысск насчитывает около 130 тысяч жителей.

Социокультурное пространство города представлено следующими учреждениями:

1. Учреждения дошкольного образования.
2. Учреждения общего образования.
3. Учреждения дополнительного образования.

Все эти учреждения являются "поставщиками клиентов" для МБУ ДО ДООЦ "Гренада".

Таким образом, необходимо учитывать существующий фактор для определения индивидуального развития Учреждения, а также сохранить пути взаимодействия Учреждения со школами, ДОУ, учреждениями дополнительного образования детей, определить тенденции возможного сотрудничества на равноправной и взаимовыгодной основе с целью улучшения качества организации отдыха и оздоровления детей города.

### **АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ МБУ ДО ДООЦ "ГРЕНАДА" ЗА ПЕРИОД 2016-2019 ГОД**

Сложившаяся ситуация даёт основание зафиксировать некоторые достижения в развитии МБУ ДО ДООЦ "Гренада". Они заключаются:

- 1) В качественном обновлении образовательной среды:
  - построение структуры Учреждения, соответствующей логике его развития и быстро реагирующей на потребности социокультурной среды города;
  - создание новых программ работы лагеря, отвечающих потребностям и интересам современной молодежи;
  - появление досуговых программ, объединяющих детей разного возраста.

- 2) В обновлении сферы влияния МБУ ДО ДООЦ "Гренада" в области социокультурной деятельности города, в организации единого воспитательного пространства:

- сохранение и развитие контактов с образовательными учреждениями города, с другими учреждениями дополнительного образования города;
- сохранение и развитие взаимодействия со средствами массовой информации.

- 3) В развитии корпоративности:

- взаимодействие сотрудников в решении образовательных, методических, воспитательных задач МБУ ДО ДООЦ "Гренада";
- сохранение традиций МБУ ДО ДООЦ "Гренада" (годовой цикл праздничных мероприятий);

- внедрение новых форм воспитательной работы;
- успешное сотрудничество с новыми социальными партнёрами. Успешному решению задач способствует определённая стратегия развития МБУ ДО ДООЦ "Гренада", которая базируется на положениях:
  - о педагогической направленности взаимодействия всех субъектов детского отдыха;
  - о важности взаимосвязи и взаимопроникновения воспитательной, социально-педагогической и творческой деятельности педагогических работников и отдыхающих;
  - о необходимости понимания ответственности за результаты деятельности Учреждения, поддержание его статуса как загородного лагеря города;
  - об актуальности развития социальных связей МБУ ДО ДООЦ "Гренада" как условия качества его деятельности.

### **СОВРЕМЕННАЯ ПРОБЛЕМАТИКА ОТДЫХА ДЕТЕЙ В ЛАГЕРЕ**

Программные мероприятия обусловлены ярко выраженными трудностями в деле организации отдыха детей в лагерях как в стране в целом, так и в МБУ ДО ДООЦ "Гренада" в частности.

- *Фактическое отсутствие* специально подготовленных кадров именно для детских лагерей отдыха;
- *Отсутствие* методических пособий для работы с отдыхающими (есть разрозненные методические материалы);
- В жестких для детского лагеря временных режимах поставлена задача *перехода* от учреждения - организатора досуговых мероприятий к учреждению с инновационным, по своей сути, воспитательным полем лагеря.
- *Отсутствие* единственной и бесспорной методики научно обоснованного нормирования финансовых расходов; сокращение расходов (ужесточение нормативов); установка на активизацию экономического поведения учреждения (поиск негосударственных источников финансирования).
- *Отсутствуют* условия для отдыха и оздоровления детей с ограниченными возможностями здоровья.
- *Отсутствуют* условия для круглогодичного функционирования учреждения как места отдыха и оздоровления детей и жителей города Невинномысска.

### **АКТУАЛЬНЫЕ ПРОТИВОРЕЧИЯ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ МБУ ДО ДООЦ "ГРЕНАДА"**

Анализ функционирования и развития Учреждения позволяет зафиксировать определённые противоречия:



- между потребностями МБУ ДО ДООЦ "Гренада" в дальнейшем целостном развитии и ограниченными материально-техническими и финансовыми возможностями их удовлетворения;
- между развивающимися возможностями среды Учреждения и качеством отдыха детей в этой среде, которая не всегда пока ещё соответствует личностным, общественным и государственным запросам;
- между уровнем профессионализма и новыми требованиями к профессиональной компетентности педагогических работников.

К числу наиболее актуальных проблем для развития Учреждения на современном этапе можно отнести следующие:

- обновление требований к качеству отдыха;
- совершенствование кадровой политики МБУ ДО ДООЦ "Гренада";
- становление современного облика МБУ ДО ДООЦ "Гренада" и его внешних связей;
- развитие продуктивности методической работы Учреждения;
- развитие нормативно-правовой базы управления МБУ ДО ДООЦ "Гренада", его материально-технического оснащения и финансовых ресурсов.

Решение перечисленных проблем требует системного подхода и комплексных решений на уровне администрации города Невинномысска, с составлением дорожной карты поэтапного финансирования изменений инфраструктуры.

Таким образом, базируясь на традициях Учреждения, его достижениях, обозначив противоречия в его деятельности и актуальные проблемы развития системы дополнительного образования, определяются цели, задачи, стратегические ориентиры и тактическое планирование функционирования МБУ ДО ДООЦ "Гренада" на 2020 год.

## **КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ БЛОК**

Этот блок программы даёт методологическое обоснование новой модели развития МБУ ДО ДООЦ "Гренада".

Концептуальную основу программы составляют приоритеты дополнительного образования; философия образования, цель и задачи деятельности учреждения.

За основу данного документа принята программно-целевая идеология развития.

Методологической основой программы развития МБУ ДО ДООЦ "Гренада" является системный подход к решению крупномасштабных проблем в сочетании с принципом развития. Центральной категорией здесь является понятие *«развитие»*, под которым имеется в виду необратимый процесс изменения уровня организации педагогического процесса в Учреждении.

Определяющей идеей программы является компетентностный подход в практике организации отдыха и оздоровления детей в Учреждении.

На замысел концепции оказали влияние следующие факторы:

- знакомство с отдельными направлениями философии образования, концепциями гуманистической психологии, основами теоретической педагогики, актуальными психолого-педагогическими и социологическими исследованиями в области организации отдыха и дополнительного образования детей;
- разнообразные подходы к развитию творческой индивидуальности в лагере;
- традиции, практика и перспективы развития системы дополнительного образования в г. Невинномыске;
- анализ социально-экономической и социально-педагогической ситуации в городе;
- реальный процесс развития воспитательной системы МБУ ДО ДООЦ "Гренада" и проявляющиеся в нем противоречия;
- анализ потенциальных ресурсов (научно-методических, личностно-кадровых, материальных, финансовых) для осуществления преобразований.

### **ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТИРЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

#### **МБУ ДО ДООЦ "ГРЕНАДА"**

- ребёнок, его личность, его интересы и потребности;
- культура взаимоотношений между людьми как одна из важнейших составляющих здорового общества;
- педагог как личность, являющаяся основным носителем культуры, любви и уважения к ребёнку;
- коллектив единомышленников как основное условие существования и развития полноценного учреждения дополнительного образования.

### **СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

#### **МБУ ДО ДООЦ "ГРЕНАДА"**

Выполнение социального заказа на организацию летнего и каникулярного отдыха детей в интересах всех участников образовательного процесса города Невинномыска. Этот заказ включает следующие компоненты:

- удовлетворение индивидуальных потребностей личности;
- консолидация возможностей дополнительного образования и воспитания в среде загородных лагерей;
- создание благоприятного морально-психологического климата, позволяющего педагогическому коллективу отождествлять цели учреждения с собственными целями;

- создание положительного имиджа МБУ ДО ДООЦ "Гренада" в городском образовательном поле.

## **1. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

Программа развития Учреждения позволит перейти к более всесторонней и качественной оценке оказываемых услуг по дополнительному образованию детей. В систему оценки качества включены такие разделы как социологическое анкетирование потребителей услуги. Участие образовательных программ во всевозможных конкурсах. Проведение внутреннего мониторинга обучающихся, с организацией промежуточных и финальных конкурсов, концертов, соревнований. Для более качественного и объективного подведения итогов получения дополнительного образования Учреждение привлекает сторонних специалистов и организации.

## **2. ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

Обеспечение права граждан на выбор образовательного учреждения, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами через создание соответствующих условий, в том числе и в учреждениях, организующих отдых и оздоровление детей - одна из составляющих цели Программы.

В настоящих условиях загородного лагеря для достижения данной цели ставится задача внедрения современных образовательных и организационно-правовых моделей, обеспечивающих успешную социализацию детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья:

- разработка мероприятий, планируемых в лагере, с учетом реализации данной цели;
- разработка и реализация специальных программ для занятий физкультурой с учетом возможностей детей данной категории;
- создание в загородном лагере «безбарьерной» среды через различные формы организации работы с детьми,.

## **3. СОЗДАНИЕ ЕДИНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ**

Для интегрирования учреждения в единую информационную образовательную среду города необходимо решить ряд основных задач:

- формирование политики учреждения в области информатизации;
- создание условий информатизации учреждения;
- формирование перечня информационных услуг в МБУ ДО ДООЦ "Гренада";

- совершенствование административно-управленческой работы;
  - развитие программно-технической базы МБУ ДО ДООЦ "Гренада";
  - предоставление муниципальных услуг в электронном виде;
  - формирование открытости и доступности образовательного процесса путем планомерного ведения официального сайта учреждения в сети интернет.
  - участие в стратегии развития системы дополнительного образования города.
- привлечение специалистов системы образования, культуры, спорта, общественных и государственных структур к реализации федеральных и городских межведомственных целевых программ.

#### **4.ИННОВАЦИОННО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Реализация экспериментальных программ на базе МБУ ДО ДООЦ "Гренада" является необходимым условием обновления и развития образовательной практики дополнительного образования и усовершенствование практики организации отдыха и оздоровления детей.

Главная цель работы опытно-экспериментальных площадок - совершенствование педагогической науки и практики по реализации педагогических инициатив в области организации отдыха и оздоровления детей.

Для этого предстоит решить следующие задачи:

- разработка инновационных проектов и программ проведения смен для экспериментальной реализации их на базе загородного лагеря;
- развитие практико-ориентированных научно-педагогических исследований, направленных на повышение качества отдыха детей и подростков.
- описание и представление опыта работы МБУ ДО ДООЦ "Гренада" по повышению эффективности управления воспитательным процессом в условиях организации отдыха детей.
- обновление модели воспитательной системы МБУ ДО ДООЦ "Гренада".
- организация постоянного отслеживания проблем и затруднений, с которыми сталкиваются педагоги в процессе реализации новой модели воспитания, основанной на компетентностно-деятельностном подходе.

Инновационно-экспериментальная деятельность должна вестись в тесном контакте с Центром развития образования города Невинномысска.

#### **5.ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА В ЗАГОРОДНОМ ЛАГЕРЕ**

Система воспитательной работы в летнем лагере - это взаимосвязанные воспитательные мероприятия (дела, акции), приводящих к поставленной цели: формирование ценностного отношения к миру, культуре, окружающей среде, с осознанием себя в этом мире, с развитием своего «Я», с нахождением своего места среди других людей. Развивающемуся человеку нужна игра, нужен труд, творческая деятельность в сфере досуга, связанная с удовлетворением и

развитием индивидуальных интересов.

Воспитательная система Учреждения создается в целях оптимизации условий развития и самореализации личности воспитанника, а также его социально-психологической защищенности. Способствует созданию стабильного развития личности, усвоению норм поведения, способов деятельности и стилей общения, служит своеобразным средством социальной адаптации.

В летний период педагогический коллектив лагеря выделяет ряд задач:

- пропаганда семейных ценностей, стимулирование общественной активности детей и подростков в условиях временного детского коллектива.
- гражданское и патриотическое воспитание детей.
- создание благополучных условий для нравственного и эстетического воспитания, всестороннего развития и творческих способностей, формирования здорового образа жизни.
- развитие способностей и интересов детей в условиях организованного отдыха.
- реализация творческого потенциала личности путем вовлечения каждого ребенка в общественную жизнь лагеря.
- трудовое воспитание подростка.
- физическое воспитание и пропаганда здорового образа жизни.

Все представленные задачи решаются с помощью проведения различных отрядных и общелагерных мероприятий.

Педагогический коллектив МБУ ДО ДООЦ "Гренада" уделяет много времени воспитанию семейных ценностей и гражданско-патриотического мировоззрения. Проводятся разнообразные виды интеллектуальных игр, конкурсы, ролевых игр, бесед и др.

Раскрытие потенциала воспитанника достигается участием его в работе кружков дополнительного образования и участием в проводимых конкурсах, соревнованиях, фестивалях, концертах художественной самодеятельности и др.

Трудовое воспитание проводится в форме ряда работ по самообслуживанию. Дети дежурят в столовой, участвуют в уборке территории, спальных мест и корпуса.

Одно из основных направлений воспитательной работы в МБУ ДО ДООЦ "Гренада" укрепление здоровья детей, приобщение к систематическим занятиям физкультурой и привитие навыков здорового образа жизни.

С целью оздоровления и совершенствования физического воспитания проводятся такие мероприятия как матчи по пионерболу, баскетболу, футболу, лапте, игровой кросс «Веселые старты» и спортивные аттракционы, регулярное закаливание, малые олимпийские игры и т.п.

Стимулирование к достижениям во всех направлениях воспитательной работы достигается ежедневным поощрением индивидуальных и отрядных достижений. На специальных стендах отражается успех каждого отряда.

Более полное развитие воспитательного процесса не может происходить без привлечения сторонних специалистов и организаций. Для проведения мероприятий МБУ ДО ДООЦ "Гренада" приглашает разнопрофильных специалистов и заслуженных граждан города. Особый интерес у воспитанников вызывают интерактивные беседы - показательные выступления сотрудников силовых структур. Развитие воспитательной системы Учреждения в тесной интеграции с структурами государственной власти и организациями заинтересованными в патриотическом воспитании.

Ребенок, отдохнувший в загородном лагере - это личность, обладающая ключевыми (социальными, межкультурными, коммуникативными, информационными, познавательными) компетенциями:

- личность, имеющая концепцию собственного «я», положительную мотивацию к деятельности и подготовленную к самоопределению, обладающая коммуникативными способностями и следующая правилам этики взаимоотношений;
- гражданин общества, страны, мира, признающий общечеловеческие ценности;
- человек, имеющий потребность в здоровом образе жизни, обладающий высоким уровнем физической, интеллектуальной культуры, культуры труда, эмоции и чувств;
- житель планеты Земля, осознающий себя частью её природы и стремящийся к сохранению флоры и фауны планеты как части Вселенной;

## **6.ПРОФИЛАКТИКА ПРАВОНАРУШЕНИЙ СРЕДИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**

Через проведение социокультурных, познавательных и нравственно-правовых мероприятий осуществляется профилактика правонарушений несовершеннолетних.

Такие мероприятия направлены на:

- защиту прав и законных интересов детей;
- внедрение в работу лагеря методик, направленных на формирование законопослушного поведения детей;
- повышение уровня воспитательно-профилактической работы с детьми.

Для реализации данного направления работы с детьми, отдыхающими в лагере, проводятся беседы и мероприятия с привлечением сотрудников органов внутренних дел, организация "Правового дня" с проведением викторин по знанию законов и т.п.

## 7. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ В МБУ ДО ДООЦ "ГРЕНАДА"

Досуговая деятельность - это процесс активного общения, удовлетворения потребностей детей в контактах. Творческой деятельности, интеллектуального и физического развития ребенка, формирования его характера. В основе лежит свободный выбор разнообразных общественно-значимых ролей и положений, создаются условия для духовного нравственного общения, идет закрепление норм поведения и правил этикета, толерантности.

Организация досуговой деятельности детей - один из компонентов единого процесса жизнедеятельности ребенка в период пребывания его в лагере.

Задачи досуговой деятельности:

Вовлечь как можно больше ребят в различные формы организации досуга.

Организовать деятельность творческих мастерских

Создание организационной структуры, осуществляющей координацию работы по реализации культурно-досуговых программ и проектов.

Разработка программы финансирования культурно-досуговых мероприятий Учреждения.

Развитие и поддержка деятельности детских объединений и молодежных движений как условие включения ребёнка в разнообразную социально-значимую деятельность.

Расширение спектра платных услуг дополнительного образования.

Виды досуговой деятельности:

- развлечение имеет компенсационный характер, возмещает затраты на другие виды деятельности. Развлекаясь, ребенок включает в свой досуг те физические и духовные способности и склонности, которые не может реализовать в труде и учебе. Развлечениями являются: посещение дискотек, проведение экскурсий, спортивных соревнований, прогулки (зооуголок, конезавод, художественная галерея);

- отдых, в какой-то мере освобождает от повседневных забот, дает ощущение эмоционального подъема и возможности открытого выражения своих чувств.

- самообразование направлено на приобщение детей к культурным ценностям. К самообразованию относятся: экскурсии, дискуссии, деловые игры.

- творчество наиболее высокий уровень досуговой деятельности. Воспитанники лагеря посещают кружки, творческие мастерские.

- общение является необходимым условием развития и формирования личности, объединения групп подростков на основе общего интереса.

Кружковая деятельность:

Важным направлением воспитательной работы в лагере является кружковая деятельность, объединяющая детей по интересам в малые группы. Организация кружковой деятельности лагеря носит вариативный характер, то

есть в период смены работают постоянные кружки, для функционирования которых необходима обеспеченность педагогическими кадрами.

Кружки по интересам дети выбирают самостоятельно исходя из своих предпочтений. Специфика деятельности кружка в условиях лагеря отдыха состоит в том, что продолжительность созыва достаточно мала, что не позволяет работать над более или менее масштабными проектами. Кроме того, количество детей, желающих посетить занятия кружка, иногда близко к общей численности отдыхающих, поэтому желательно, чтобы эти занятия могло посетить как можно больше мальчиков и девочек и при этом никто не должен уйти, не сделав чего-нибудь интересного себе на память.

Цель: расширение кругозора, развитие познавательных интересов и творческих способностей детей.

Во время сезона работают следующие кружки: «Умелые ручки», «Оригами», "Мастер спорта", творческая мастерская по актерскому мастерству.

Создаются условия для реализации собственных интересов детей в наиболее целесообразном применении.

Организация кружковой деятельности в лагере включает ряд этапов:

- Изучение интересов детей;
- Презентация кружков на линейке в начале смены;
- Ознакомление детей с режимом работы кружков;
- Самоопределение детей и запись их в кружки;
- Деятельность ребят в кружках;
- Текущее отражение результатов деятельности детей;
- Подведение итогов работы кружков в конце смены.

## **8. РАБОТА С ОДАРЕННЫМИ УЧАЩИМИСЯ**

Одной из целей Программы является создание условий для гармоничного развития личности ребенка.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- проведение на базе МБУ ДО ДООЦ "Гренада" молодежных конкурсов, смотров, фестивалей по различным видам и направлениям с привлечением научных кадров высших учебных заведений города, различных ведомств.
- организация профильных смен с одаренными детьми с включением элементов проведения подготовки к олимпиадам по различным общеобразовательным дисциплинам.

## **9. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ**

Систематизация сформированных компетентностей в области культуры здоровья и безопасного образа жизни - одна из целей современной системы



образования. Данное направление работы становится приоритетным в период летнего отдыха и оздоровления детей.

Для достижения цели формирования здорового образа жизни у детей в МБУ ДО ДООЦ «Гренада» решаются следующие задачи:

- развитие и совершенствование методик, направленных на сохранение и укрепление здоровья;
- оснащение учреждения спортивным инвентарем и оборудованием;
- создание условий для снижения случаев детского травматизма;
- оптимизация системы организации медицинского обслуживания в учреждении.

Программа здоровьесбережения учреждения создает атмосферу социального комфорта для отдыхающих детей, знакомит со способами сохранения и укрепления здоровья, мотивирует детей на передачу знаний, умений и навыков, полученных в смене, в социальную среду (после смены в лагере). Содержание программы построено на технологиях здоровьесбережения. В программе используются способы сохранения и укрепления физического и соматического здоровья (закаливание; антистрессовая гимнастика и др.), способы сохранения и укрепления психического здоровья (тренинги по созданию атмосферы социального комфорта, формирования адекватной самооценки). Применяются упражнения, помогающие сохранять позитивный настрой, моделирующие состояние, а также игры, формирующие навыки согласованного взаимодействия в коллективной деятельности. Учитывается возможность использования разнообразных ресурсов лагерей: лесного климата, ландшафта, спортивных площадок.

Программа характеризуется:

- интегративностью (человек рассматривается в единстве физического, психического и духовного начал, в единении с окружающей природой);
- комплексностью - научно обосновано применяются эффективные современные и традиционные спортивно-физкультурные технологии, технологии рекреации и оздоровления.

В целом, формирование здорового образа жизни у детей в лагере реализуется через воспитательно-педагогическую, воспитательно-оздоровительную, социально-психологическую, релаксационно-творческую, программно-образовательную, инновационно-методическую и компетентностно-педагогическую (подготовку кадров) виды деятельности. Оздоровительная работа включает в себя:

- Рациональный распорядок дня, обеспечивающий оптимальный режим воспитательно-оздоровительных мероприятий, оптимальное соотношение физических нагрузок, труда и отдыха детей в условиях экологически благоприятной среды.

- Использование закаливающих, природных факторов оздоровления детей и подростков.
- Рациональное сбалансированное питание, обогащенное поливитаминами и микроэлементами.
- Профилактика заболеваний, текущее медицинское обслуживание.
- Соблюдение санитарно-гигиенических норм, выполнение мероприятий по поддержанию эпидемиологического и экологического благополучия.
- Гигиеническое воспитание и образование. Формирование понятий и закрепление навыков здорового образа жизни.
- Охрану жизни и здоровья, создание условий для безопасной жизнедеятельности детей.
- Использование природного окружения и функциональных возможностей организма ребенка.

Развитие системы здоровьесбережения в МБУ ДО ДООЦ «Гренада», происходит через проведение опытно-экспериментальной работы, которая включает решение следующих задач:

1. выявление особенностей педагогического сопровождения формирования здорового образа жизни у детей в условиях загородного оздоровительного лагеря;
2. разработку вариативной социально-педагогической модели формирования здорового образа жизни у детей в условиях загородного оздоровительного лагеря, основными элементами которой являются комплекс образовательно-оздоровительных программ и здоровьесберегающие технологии;
3. нахождение и реализацию организационно-педагогических условий результативного применения социально-педагогической модели формирования здорового образа жизни у детей в условиях загородного оздоровительного лагеря;
4. проведение мониторинга результативности применения социально-педагогической модели формирования здорового образа жизни детей в условиях загородного оздоровительного лагеря.

## **10.ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ В КАНИКУЛЯРНЫЙ ПЕРИОД**

Приоритетной целью Программы является максимальное удовлетворение потребности в организованной досуговой занятости и оздоровлении детей в период летних каникул. Развитие содержания, педагогических технологий, внедрение новых форм организации отдыха детей, его методического обеспечения и управления для достижения повышения качества организации отдыха детей, соответствующего современным требованиям.

Достижение данной цели будет обеспечено решением следующих задач:

- создание благоприятных условий для организованного активного отдыха и развития детей;
- содействие полноценному физическому и психическому развитию ребенка;
- организация работы с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации;
- внедрение современных инновационных технологий и нестандартных форм работы с детьми, отдыхающими в загородном лагере;
- развитие профильных смен для более эффективного раскрытия способностей одаренных детей и профилактики безнадзорности и правонарушений среди детей;
- предупреждение детского травматизма;
- развитие материально-технической базы МБУ ДО ДООЦ «Гренада».

Организация летнего каникулярного отдыха и оздоровления детей осуществляется с учетом следующих условий:

- повышение спроса родителей и детей на организованный отдых;
- модернизация старых форм работы и введение новых.

Мероприятия, проводимые МБУ ДО ДООЦ «Гренада» для выполнения Программы развития:

- Диагностика потребностей детей, родителей и других категорий населения в получении услуги, предоставляемой МБУ ДО ДООЦ "Гренада".
- Активное внедрение новых педагогических технологий (интерактивных, мультимедийных, проблемно-исследовательских), реализующих идею развития и саморазвития ребёнка.
- Введение в воспитательные курсы комплексных программ «Преодоление», «Стоп наркотики», «Растить патриота России» и др.).
- Разработка системы отслеживания динамики развития личности в воспитательном процессе.
- Аналитическая деятельность по изучению результативности воспитательного процесса.
- Использование организационных форм воспитания, основанных на равноправном общении, диалоге педагога с ребенком

## **11. РАБОТА С ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ**

Цель Программы развитие системы организационно-управленческой и социально-экономической поддержки, сохранения и дальнейшего качественного обновления кадрового потенциала МБУ ДО ДООЦ "Гренада".

Достижение цели, направленной на расширение профессионального и творческого взаимодействия педагогов, учебно-вспомогательного персонала МБУ ДО ДООЦ "Гренада" и других специалистов обеспечивается за счет решения следующих задач:

- Совершенствование системы работы с кадрами по созданию оптимальных условий эффективной деятельности в лагере.
- Совершенствование форм социально-экономической и социальной защиты, общественного признания успешной профессиональной деятельности сотрудников МБУ ДО ДООЦ "Гренада".
- Стимулирование профессионального роста педагогических и управленческих кадров посредством включения в систему повышения квалификации и аттестации.
- Организация традиционных мероприятий, способствующих сплочению коллектива МБУ ДО ДООЦ "Гренада".
- Проведение психологических тренингов в целях улучшения межличностных отношений.
- Участие в работе "Школы вожатого" на базе ГАОУ ВПО "Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт".
- Разработка рекомендаций для подготовки вожатых в учебных учреждениях.
- Поддержка и развитие педагогического мастерства вожатого.
- Реализация механизма привлечения перспективных выпускников вузов для работы в загородном лагере.
- Реализация мер социальной поддержки педагогических работников.
- Оснащение рабочих мест педагогических работников автоматизированными системами (компьютер с программным обеспечением, многофункциональное устройство).

Сущность подхода к деятельности педагога заключается в том, что каждому педагогу предоставляется право на творчество (на собственный педагогический почерк, на свободу выбора педагогических технологий, методов оценки деятельности ребенка, реализации и апробации различных программ), на участие в управлении Учреждением.

Содержание программ лагеря строится на основе обновления программ, реализуемым в лагерях отдыха, расширения воспитательных областей школы. Оно основано на единстве двух компонентов - ориентирующего в культуре и творчески-деятельностного. Отличительной особенностью его является культуросообразность (опора на геокультурные особенности среды проживания, региона, России) и нравственно-творческая доминанта. Источником формирования содержания программы отдыха являются основные сферы самоопределения личности - человек, общество, природа, ноосфера.

Программы должны носить различный характер: познавательные, социальной адаптации, развивающие художественную одарённость, спортивно-оздоровительные. При этом главное внимание в любой из них уделяется не только информационному блоку, но и способам его усвоения, образцам и приёмам мышления и деятельности, развитию познавательного, творческого,

коммуникативного и художественного потенциалов воспитанников. Целевое назначение содержания программ заключается не только в том, чтобы пробудить самостоятельную деятельность воспитанника, но и помочь ему осознать жизненную необходимость постоянного обновления знаний.

Педагог, работающий в МБУ ДО ДООЦ "Гренада", в период летнего отдыха должен полностью разделять ценностные ориентации и стратегическую линию деятельности МБУ ДО ДООЦ "Гренада", сохраняя при этом право на отстаивание своей позиции при обсуждении проблем жизнедеятельности Учреждения и самостоятельность в выборе технологий и методик работы с детьми на уровне своего отряда.

Педагог Учреждения - это человек, обладающий:

- гуманистическим мировоззрением, признающим в качестве главной ценности личность ребёнка;
- высоким уровнем профессиональных и психолого-педагогических знаний;
- основами педагогической техники (коммуникативными, творческими, прогностическими способностями, умением управлять собственным эмоциональным состоянием, ораторским искусством, актёрским мастерством).
- высоким уровнем эмпатии;
- стремлением к самоактуализации и самореализации самого себя;
- верой в способность своих воспитанников;
- сознанием своей личной ответственности и своей значимости в воспитании детей;
- способностью к исследованию и самоанализу своей деятельности, умением анализировать и прогнозировать результаты, обосновывать избираемые технологии и методики;
- способностью к обобщению собственного опыта работы.

## **12. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ**

МБУ ДО ДООЦ «Гренада» и филиал «Турбаза Аксаут» введены в эксплуатацию более 30 лет назад и на настоящий момент по многим параметрам не отвечают современным требованиям. Основная цель планомерное приведение Учреждения к современным требованиям качества предоставляемых услуг и организация круглогодичной работы МБУ ДО ДООЦ "Гренада", как места для каникулярного отдыха детей и семейного отдыха жителей города Невинномысска.

Для достижения этой цели необходимо создание на уровне администрации города Невинномысска дорожной карты поэтапного финансирования для решение следующих задач:

| Мероприятия  | Сроки выполнения |      |      |
|--|------------------|------|------|
|  | 2020             | 2021 | 2022 |
| <b>Укрепление материально-технической базы</b>                                   |                  |      |      |
| Обновление ремонтного и электро инструмента                                      | +                |      |      |
| Приобретение солнечной батареи на Турбазу «Аксаут»                               |                  | +    |      |
| Обновление звуковоспроизводящей аппаратуры                                       |                  | +    |      |
| Приобретение ноутбука для музыкального оформления мероприятий                    | +                |      |      |
| Приобретение фото-видеоаппаратуры  |                  | +    |      |
| Обновление 2 ноутбуков и программного обеспечения для нужд педагогов             | +                |      |      |
| Планомерная замена мебели (кровати, тумбочки, стулья, шкафы для одежды, столы)   | +                |      | +    |
| Приобретение и обновление мягкого инвентаря (матрацы, подушки, постельное белье) | +                | +    | +    |
| Приобретение и обновление посуды в столовой                                      | +                |      | +    |
| обновление варочного котлового оборудования                                      | +                |      | +    |
| Приобретение двух холодильников  | +                |      | +    |
| Приобретение достаточного количества спортивного инвентаря и настольных игр      | +                | +    | +    |
| Приобретение туристского снаряжения (палатки, рюкзаки, веревки, котелки и т.д.)  | +                | +    |      |
| Приобретение автоприцепа для облегчения доставки продуктов на Турбазу «Аксаут»   | +                |      |      |
| <b>Территория лагеря «Гренада»</b>   |                  |      |      |
| Отсыпка и обустройство места для стоянки автомобилей                             | +                |      |      |
| Подсыпка и выравнивание подъездной дороги  |                  | +    |      |
| Частичное асфальтирование территории   | +                |      |      |
| Устройство «тропинок» по территории  |                  | +    |      |
| Работы по ландшафтному дизайну и озеленению                                      | +                | +    | +    |
| Разбивка «сада камней»   |                  | +    |      |
| Обновление скамеек, качелей по территории  | +                | +    | +    |
| Строительство беседки для звукового оформления проводимых мероприятий            | +                |      |      |
| Строительство мини-гольфа  |                  | +    |      |
| Строительство мини-боулинга  | +                |      |      |
| Изготовление ростовых шахматных фигур  | +                |      |      |
| Реконструкция отрядных мест со строительством крытых беседок                     |                  | +    | +    |
| Завершение строительства «летнего театра» с оборудованием крытой сцены           | +                |      |      |
| Строительство полосы препятствий возле сбросного пруда                           |                  | +    |      |
| Строительство новой спортивной площадки для регби                                |                  | +    |      |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| Установка подвижных силовых тренажеров на новой спортплощадке                               |   |   | + |
| Строительство «веревочного парка»   |   |   | + |
| Строительство «скалодрома»  |   |   | + |
| Планирование и отсыпка футбольного поля за уличными туалетами                               | + |   |   |
| Отсыпка и ограждение пляжной зоны для купания   | + |   |   |
| Установка стилизованной под корабль будки спасателя   | + |   |   |
| Строительство на обратной стороне пруда мест для семейного отдыха «семь чудес»              |   | + | + |
| Настилка резинового покрытия на мини футбольное поле  |   |   | + |
| Ревизия и реконструкция системы канализации   |   | + |   |
| Реконструкция выгребных ям  |   | + |   |
| Устройство внешнего подъезда к выгребным ямам   |   | + |   |
| <b>Строения на территории лагеря «Гренада»</b>  |   |   |   |
| Оснащение оборудованием газовой котельной для обогрева главного корпуса и столовой          |   | + |   |
| Замена рубероидной крыши котельной на металлопрофиль  |   | + |   |
| Реконструкция постирочной с заменой дверей и крыши  | + |   |   |
| Замена существующих щитовых домиков на общий корпус для проживания обслуживающего персонала | + |   |   |
| Ремонт «игротеки» с заменой окон и дверей и устройством телевизионной комнаты               | + |   |   |
| <b>Главный корпус лагеря «Гренада»</b>  |   |   |   |
| Замена дверных блоков главного корпуса  | + |   |   |
| Замена оконных блоков главного корпуса  | + |   |   |
| Замена линолеума в помещениях главного корпуса  | + | + | + |
| Косметический ремонт спальных помещений главного корпуса                                    | + | + | + |
| Проведение системы отопления в помещения главного корпуса                                   |   |   | + |
| Замена крыши главного корпуса на шатровую   |   |   | + |
| Утепление здания главного корпуса   |   |   | + |
| <b>Столовая лагеря «Гренада»</b>  |   |   |   |
| Ремонт обеденного зала столовой с заменой окон.   | + |   |   |
| Демонтаж овощного цеха  |   | + |   |
| Строительство помещения для хранения и переработки овощей на месте овощного цеха            |   | + |   |
| Приобретение, обновление технологического оборудования для столовой                         |   | + |   |
| Приобретение и установка сплитсистемы для варочного цеха                                    |   |   | + |
| Проведение системы отопления в здание столовой  |   |   | + |

| <b>Медицинский пункт лагерь «Гренада»</b>   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| Замена крыши медицинского пункта на металлопрофиль                                |   | + |   |
| Планомерное оснащение необходимым оборудованием стационарного мед. пункта         | + | + | + |
| <b>Территория Турбаза «Аксаут»</b>  |   |   |   |
| Ремонт электропроводки, уличного освещения  | + |   |   |
| Установка флагштока   | + |   |   |
| Восстановление «костровых» мест и беседок с устройством скамеек и столов          | + |   |   |
| Восстановление ступенек к местам общего пользования                               | + |   |   |
| Бетонирование площадки под гидроэлектростанцию, (сделать ступени)                 | + |   |   |
| Строительство и установка гидроэлектростанции                                     |   | + |   |
| Устройство летнего душа   |   | + |   |
| Озеленение и благоустройство (высадка деревьев, цветников, оборудование тропинок) | + | + | + |
| Аккарицидная обработка территории   | + | + | + |
| Установка «рекламных» указателей направление к базе                               | + |   |   |
| Ремонт-планировка дороги к Турбазе «Аксаут»                                       |   | + |   |
| Установка навеса «летнего театра» между 13-14 домиком                             | + |   |   |
| Строительство нового здания медпункта   | + |   |   |
| Установка футбольных ворот с сеткой   | + |   |   |
| Установка силовых-подвижных тренажеров на спортплощадке                           |   | + |   |
| <b>Строения на территории Турбазы «Аксаут»</b>                                    |   |   |   |
| Реконструкция канализационного слива  | + |   |   |
| Строительство, установка специализированной туристской спортплощадки, скалодрома  |   | + |   |
| Восстановление и ремонт домика № 34   |   | + |   |
| Перекрытие оставшихся рубероидных крыш строений на металлопрофиль.                | + | + | + |
| Строительство новых навесов над входами   | + | + | + |
| Строительство веранд домики № 15,16,17,28   | + | + | + |
| Косметические ремонты домиков и зданий  | + | + | + |
| Постепенная замена домиков-скворечников на щитовые здания                         |   | + | + |
| <b>Столовая Турбаза «Аксаут»</b>  |   |   |   |
| Приобретение посуды и котлового оборудования                                      | + |   |   |
| Приобретение газовых плит с духовыми шкафами.                                     | + |   |   |
| Реконструкция моечной и овощного цеха (установка крыши и стен)                    | + |   |   |



### **13.ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.**

Финансовое обеспечение выполнения Программы развития складывается из следующих источников:

- бюджетное финансирование муниципального задания МБУ ДО ДООЦ «Гренада»
- участие в программах развития «Системы образования в городе Невинномысске»
- участие в конкурсах за право получения гранта на развитие
- доходы от оказания платных услуг Учреждения
- пожертвования и благотворительные взносы граждан и организаций.

### **14.КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Контроль за выполнением Учреждением Программы развития осуществляется по нескольким направлениям:

- со стороны Учредителя, путем получения всевозможных отчетов по основным направлениям деятельности.
- со стороны общественности, путем ознакомления с отчетами и достижениями публикуемыми на официальном сайте Учреждения.
- со стороны потребителей услуги каникулярного отдыха, методом сравнения изменений произошедших за рассматриваемый период.

Для достижения прозрачности и доступности осуществления контроля за ходом выполнения Программы Учреждение выполняет следующие действия:

- формирование открытости и доступности образовательного процесса путем планомерного ведения официального сайта учреждения в сети интернет.
- развитие системы взаимодействия с общественными, государственными, коммерческими структурами по привлечению внимания к социальной значимости деятельности МБУ ДО ДООЦ "Гренада", необходимости её поддержки.
- предоставление муниципальных услуг в электронном виде.
- проведение городских мероприятий совместно с представителями шефских организаций и другими социальными партнёрами.
- развитие связей со средствами массовой информации.

Реализация программы предполагает постепенное выполнение задач, позволяющее в 2020 году качественно повысить уровень оказания муниципальных услуг.